

❖「くるみん認定」取得に向けた行動計画を策定いたしました。

当社では、社員が仕事と家庭を両立できる環境づくりを目指し、「くるみん認定」取得に向けた取り組みを推進することといたしました。

くるみん認定は、次世代育成支援対策推進法に基づき、子育て支援に積極的に取り組む企業に対して付与されるものです。

「計画目標と主な取り組み」

◆ 計画期間：2026年8月1日～2028年7月31日までの2年間

◆ 目標と対策

目標 1	男性労働者の育児休業等取得率 35%以上とする
目標 2	女性労働者と女性有期雇用労働者の育児休業等取得率各々80%以上とする
対 策	・ 制度に関する周知や仕事と子育ての両立支援推進に向けたメッセージの発信 ・ 育休取得者による情報交換会等の実施、その他意見要望を踏まえ、職場環境の整備と対策
目標 3	25～39 歳一人当たりの各月毎の時間外労働(休日労働含)の合計時間数を 43 時間未満とする
対 策	・ ノー残業デーの実施(週 1 回) ・ 時間外労働の状況を踏まえ、働き方の見直しを促す

本計画の推進を通じて、社員一人ひとりがより働きやすい企業づくりを実現してまいります。

北洋システム開発株式会社